Warszawa, 6.07.2016 r.

**Bariery w rozwoju karier naukowych kobiet**

**Im wyższe stanowiska, tym mniejsza reprezentacja kobiet – ta zależność nadal dominuje w środowisku naukowym. Tylko 28 proc. profesorów nadzwyczajnych w Polsce to kobiety[[1]](#footnote-1). Brak wsparcia ze strony przełożonych, czynniki kulturowe oraz mała pomoc partnerów życiowych, to najczęstsze, zdaniem ankietowanych, przyczyny takiego stanu rzeczy – wynika z raportu L’Oréal Polska „Piękne umysły. Rola kobiet w świecie nauki”.**

**Przeszkody na ścieżce kariery naukowej kobiet**

Jak wynika z raportu L’Oréal Polska „Piękne umysły. Rola kobiet w świecie nauki” opinie Polaków na temat pozycji kobiet w świecie nauki są bardzo optymistyczne, jednak rzeczywistość jest zupełnie inna. Aż 87 proc. respondentów uważa, że panie kierują przynajmniej co piątą instytucją naukową. Zdaniem badanych najwyższe stanowiska naukowe w Europie zajmuje średnio 41 proc. kobiet. Prawie co czwarty odpowiedział, że kobiety zajmują od 41 do 60 proc. najwyższych stanowisk. Jak jest naprawdę? Obecnie w Unii Europejskiej kobiety stanowią tylko 11% wśród naukowców z najwyższych stopniem[[2]](#footnote-2).

Aż 30 proc. badanych uważa, że przyczyną takiego stanu rzeczy jest brak wsparcia ich działań przez władze instytucji lub uczelni, w której pracują. Co piąty ankietowany uważa, że kobiety nie zajmują wysokich stanowisk naukowych, gdyż jest to utrudnione przez czynniki kulturowe oraz zajmowanie najwyższych stanowisk przez mężczyzn. Zdaniem co dziesiątego badanego kobiety nie mają wsparcia w swoich partnerach życiowych, a 8% uznało, że brakuje odpowiednich regulacji prawnych.

*Wyniki raportu wskazują, że są znaczne rozbieżności w opiniach Polaków a stanem faktycznym dotyczącym zajmowania najwyższych stanowisk przez kobiety. Dlatego, niezwykle ważna jest edukacja w tym zakresie i promowanie działań zmierzających do poprawy sytuacji kobiet w środowisku naukowym. Zmianie stereotypowego postrzegania kobiet-naukowców i wyeliminowania zjawiska „szklanego sufitu” sprzyjają bezpośrednie działania wspierające osiągnięcia utalentowanych kobiet-naukowców*. *Możliwość taką stwarza program L’Oréal Polska Dla Kobiet i Nauki, który od 16 lat docenia i promuje osiągnięcia naukowe polskich badaczek –* mówi Wioletta Rosołowska, prezes zarządu L’Oréal Polska.

**Wiele studentek, nieliczne profesorki na polskich uczelniach**

Pierwsza kobieta została rektorem polskiej uczelni w latach 80. XX wieku. Była nią prof. Maria Joanna Radomska, która w latach 1981-1987 kierowała Szkołą Główną Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie. Tak znaczącą przewagę mężczyzn w obszarze nauki próbuje się wyjaśnić stosunkowo jeszcze niedługim czasem, który upłynął od rozpoczęcia pierwszych karier naukowych kobiet na uniwersytetach.

Wg danych Głównego Urzędu Statystycznego, przytoczonych w raporcie L’Oréal Polska Dla Kobiet i Nauki, kobiety stanowią ponad połowę wszystkich studentów i doktorantów. Jednak proporcja zmniejsza się gwałtownie w przypadku wyższych stopni naukowych. Ponad połowa asystentów na uczelniach to kobiety, jednak odsetek ten jest zdecydowanie niższy w przypadku stanowisk docentów (780 mężczyzn na 245 kobiet). Tytuł profesorski natomiast przypada jednej kobiecie na czterech mężczyzn. Tylko 971 kobiet ma tytuł profesora nadzwyczajnego na 3,4 tys. mężczyzn na tym stanowisku.

*Dla kobiet trudności w osiągnięciu awansu w nauce są rzeczywiście większe niż w innych dziedzinach. Wciąż jeszcze to kobiety są bardziej obciążone obowiązkami rodzinnymi co nie pozwala im zaangażować się w karierę naukową w takim stopniu jak mężczyznom. Poza tym duże znaczenie może mieć sposób uzyskiwania grantów, gdzie dominuje podobna prawidłowość jak w zdobywaniu kolejnych stopni naukowych - im wyższy etap kariery tym mniejsza liczba grantów uzyskiwanych przez kobiety* – mówi profesor Ewa Łojkowska, przewodnicząca jury programu L’Oréal Polska Dla Kobiet i Nauki.

Aby wesprzeć kobiety chcące pozostać na wyższych stanowiskach w nauce powstał program L’Oréal Polska *Dla Kobiet i Nauki*. Jego laureatki intensywnie rozwijają się, uzyskując kolejne stopnie, tytuły naukowe i są zatrudniane na prestiżowych stanowiskach. Niejednokrotnie zyskują również szansę na międzynarodową karierę, czego przykładem może być program International Rising Talent także organizowany przez L’Oréal. W marcu br. pośród nagrodzonych w tym konkursie kobiet z całego świata znalazła się dr Bernadeta Szewczyk – laureatka 15. edycji programu *Dla Kobiet i Nauki*.

Pełna treść raportu „Piękne umysły. Rola kobiet w świecie nauki” do pobrania na stronie [www.lorealdlakobietinauki.pl/o-raporcie-piekne-umysly-rola-kobiet-swiecie-nauki/](http://www.lorealdlakobietinauki.pl/o-raporcie-piekne-umysly-rola-kobiet-swiecie-nauki/)

**DANE KONTAKTOWE:**

L’Oréal Polska On Board PR

Katarzyna Pękala Marta Nowicka

tel. 508 034 984 tel. 602 274 136

e-mail: [katarzyna.pekala@loreal.com](mailto:katarzyna.pekala@loreal.com) e-mail: [mnowicka@onboard.pl](mailto:mnowicka@onboard.pl)

**\*\*\***

***O programie L’Oréal Polska Dla Kobiet i Nauki***

*Celem programu jest udzielenie wsparcia finansowego i promowanie osiągnięć naukowych utalentowanych kobiet – naukowców i zachęcanie ich do kontynuacji prac zmierzających do rozwoju nauki. Każdego roku w programie stypendialnym Dla Kobiet i Nauki, organizowanym we współpracy między L’Oréal Polska, Polskim Komitetem ds. UNESCO i Ministerstwem Nauki i Szkolnictwa Wyższego, 5 wyjątkowych kobiet zostaje nagrodzonych rocznymi stypendiami naukowymi: 30 000 zł w przypadku stypendiów doktoranckich i 35 000 zł za uznanie pracy habilitacyjnej. Od 16. edycji programu, która rozpoczęła się na początku 2016 r. wprowadzona została także nowa kategoria stypendium, skierowana do kobiet na wcześniejszym etapie edukacji akademickiej, tj. w fazie studiów magisterskich. Informacje o programie można znaleźć na stronie* [*www.lorealdlakobietinauki.pl*](http://www.lorealdlakobietinauki.pl/)

***O Raporcie „Piękne umysły – rola kobiet w świecie nauki”***

*Raport przygotowany na podstawie badania opinii publicznej, przeprowadzonego w grudniu 2015 roku przez SW Research metodą indywidualnych wywiadów kwestionariuszowych online (CAWI) na reprezentatywnej próbie 1012 Polaków w wieku 18 lat i więcej.*

***Manifest L’Oréal-UNESCO***

*Z okazji 18. edycji międzynarodowego programu L’Oréal-UNESCO For Women in Science ogłoszony został Manifest, wyrażający sprzeciw wobec niewystarczającej reprezentacji kobiet w nauce. Jego zadaniem jest angażowanie społeczności naukowej, instytucji i opinii publicznej, na rzecz przyspieszenia zmian dla kobiet w nauce. Swoje poparcie można wyrazić na stronie* [*www.forwomeninscience.com*](http://www.forwomeninscience.com)*.*

1. She figures 2012. Gender in Research and Innovation [↑](#footnote-ref-1)
2. She figures 2012. Gender in Research and Innovation [↑](#footnote-ref-2)